

Verkiezingsreglement bestuurder namens pensioengerechtigden in bestuur BPL Pensioen

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit verkiezingsreglement wordt verstaan onder:

1. fonds: BPL Pensioen;
2. bestuur: het bestuur van het fonds;
3. statuten: de statuten van het fonds;
4. pensioengerechtigde: natuurlijk persoon voor wie op grond van het pensioenreglement van het fonds het pensioen is ingegaan;
5. administrateur: de administrateur bedoeld in artikel 27 van de statuten;
6. elektronisch: door middel van een elektronische informatiedrager die de ontvanger in staat stelt de verstrekte informatie duurzaam te bewaren;
7. bestuursbureau: het bestuursbureau, bedoeld in artikel 10 lid 7 van de statuten;
8. verenigingen van pensioengerechtigden: verenigingen die volledige rechtsbevoegdheid bezitten en mede als statutair doel hebben het behartigen van de belangen van haar pensioengerechtigde leden als belanghebbenden bij een pensioenfonds;
9. werknemersorganisaties: de werknemersorganisaties, die werknemers vertegenwoordigen die onder de werkingssfeer van de verplichtstelling vallen.

Artikel 2 Organisatie van de verkiezingen

1. Het bestuur benoemt een verkiezingscommissie die belast is met de organisatie van de verkiezingen.
2. De uitvoering van de verkiezingen geschiedt onder verantwoordelijkheid van de verkiezingscommissie.
3. De verkiezingscommissie wordt ondersteund door het bestuursbureau. De verkiezingen worden uitgevoerd door de administrateur.
4. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen.
5. Het bestuur bepaalt de periode van de verkiezingen, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming.
6. De verkiezingscommissie bestaat uit drie leden.

Artikel 3 Kiesrecht

Kiesgerechtigd zijn de personen die op het moment van het verzenden van de oproep van de verkiezingen pensioengerechtigde zijn en minimaal 18 jaar oud zijn.

Artikel 4 Kandidaatstelling

1. Kandidaten zijn minimaal 18 jaar oud.
2. Kandidaten kunnen worden voorgedragen door:
 - a. werknemersorganisaties;
 - b. verenigingen van pensioengerechtigden;
 - c. kiesgerechtigde pensioengerechtigden.
3. Een kandidaatstelling als bedoeld in het tweede lid, onderdeel c, is slechts geldig indien deze door ten minste 10 pensioengerechtigden is ondertekend.
4. Indien er voor meerdere openstaande zetels kandidaten gesteld kunnen worden, geldt dat een kandidaat maar voor één functieprofiel verkiesbaar gesteld kan worden.

Artikel 5 Toetsing aan het functieprofiel

1. De verkiezingscommissie onderzoekt of de kandidaten voldoen aan het functieprofiel, de geschiktheidsvereisten en de (overige) eisen van dit reglement. Het afnemen van een toets kan hiervan onderdeel uitmaken. De verkiezingscommissie plaatst kandidaten die aan de vereisten voldoen in alfabetische volgorde op de kandidatenlijsten. Direct na de vaststelling van de definitieve kandidatenlijsten worden kandidaten op de hoogte gesteld of zij wel of niet op de lijsten zijn opgenomen.
2. In het functieprofiel zijn deskundigheidseisen, vereiste competenties en eisen met betrekking tot kennis en ervaring opgenomen, evenals eisen ten aanzien van diversiteit. In geval van verkiezingen na aftreden van een bestuurder namens pensioengerechtigden, wordt ook het functieprofiel van de afgetreden bestuurder meegenomen.

Artikel 6 Aantal kandidaten en zetels

1. Indien er niet meer geschikte kandidaten zijn dan er openstaande zetels zijn voor vertegenwoordigers van pensioengerechtigden in het bestuur, dan vinden geen verkiezingen plaats. De kandidaten worden in dat geval geacht te zijn verkozen.
2. Als zich geen geschikte kandidaten melden of zijn voorgedragen, heeft het bestuur de bevoegdheid om zelf geschikte kandidaten te benaderen. Het bestuur besluit over de voortgang, waarbij het bestuur zich zal inspannen om te streven naar verkiezingen.

Artikel 7 Wijze van stemming

1. De verkiezing vindt plaats door digitale of schriftelijke stemming. Alle kiesgerechtigden worden uitgenodigd om hun stem binnen een bepaalde termijn uit te brengen op een beveiligd deel van de website, dan wel door het uitbrengen van een schriftelijke stem met gebruikmaking van een door de Verkiezingscommissie vastgesteld stembiljet.
2. Iedere kiesgerechtigde brengt maximaal één stem uit per openstaande zetel voor een vertegenwoordiger van pensioengerechtigden in het bestuur. Er wordt niet gewerkt met machtigingen.
3. De stembiljetten worden gezonden aan een door het fonds aangewezen notaris. Hier komen ook de uitslagen van de digitale stemming terecht.

Artikel 8 Geldigheid stemmen

1. Na het einde van de termijn waarbinnen de stem kan worden uitgebracht, stelt de notaris het aantal geldig uitgebrachte stemmen vast, dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de (schriftelijke) stembiljetten:
 - a. die niet door de verkiezingscommissie zijn verzonden, of;
 - b. waaruit niet duidelijk een keuze blijkt, of;
 - c. ontvangen zijn na de vastgestelde einddatum van de Verkiezingen.
3. Ongeldig zijn de stemmen op een (schriftelijk) stembiljet:
 - a. indien er meer stemmen zijn uitgebracht dan toegestaan;
 - b. de stemmen die blanco zijn uitgebracht;
 - c. die op een andere wijze zijn uitgebracht dan voorgeschreven in dit reglement.

Artikel 9 Uitslag van de verkiezing en benoeming

1. De beschikbare zetel voor een bepaald functieprofiel komt toe aan de kandidaat met de meeste geldige stemmen.
2. Nadat de notaris de uitslag van de verkiezingen heeft vastgesteld, maakt de verkiezingscommissie de uitslag bekend binnen 15 werkdagen na de einddatum van de verkiezingen:
 - a. schriftelijk aan de organisaties die kandidaten hebben voorgedragen en aan de individuele kandidaten;
 - b. aan de pensioengerechtigden door vermelding op de website van het fonds.
3. Bij het staken van stemmen beslist de notaris door loting welke kandidaat voor de zetel in aanmerking komt.
4. Het bestuur besluit aan de hand van de verkiezing tot een benoeming tot aspirant-bestuurder(s) van de gekozen kandida(a)t(en). Gedurende de periode van een half jaar volgen de kandida(a)t(en) het traject van aspirant-bestuurder. In deze periode stelt het bestuur de geschiktheid vast. De aspirant-periode wordt afgesloten met een ontwikkelassessment en DNB-training door een externe adviseur. Vervolgens wordt de Raad van toezicht gehoord of de aspirant-bestuurder voldoet aan het toepasselijke functieprofiel. Bij een positieve uitkomst vindt de voorgenomen benoeming plaats, waarna in overleg met de kandidaat het formele moment voor voordracht aan De Nederlandsche Bank wordt bepaald. Het uiteindelijke benoemingsbesluit door het bestuur vindt plaats na positief besluit over de benoembaarheid van de aspirant-bestuurder door De Nederlandsche Bank.
5. Het bestuur kan wijzigingen aanbrengen in de procedure als genoemd in lid 4 van dit artikel. Dit doet het bestuur als de geschiktheid van de kandidaat daar naar het oordeel van het bestuur aanleiding toegeeft. Deze wijzigingen kunnen betrekking hebben op de voorwaarde of periode van het zijn van aspirant-bestuurder of op het volgen van een ontwikkelassessment en DNB-training door een externe adviseur.
6. Indien een kandidaat namens pensioengerechtigden is gekozen, maar door welke reden dan ook:
 - a. binnen een jaar na verkiezing niet (meer) als (aspirant) bestuurder kan deelnemen in het bestuur;
 - b. zich binnen een jaar na verkiezing terugtrekt; of
 - c. na afloop van het traject van aspirant-bestuurder nog niet benoemd kan worden;kan het bestuur besluiten om de beschikbare zetel voor de resterende zittingstermijn aan de kandidaat die als tweede de meeste stemmen heeft behaald toe te laten komen.
7. Indien een bestuurder namens pensioengerechtigden een jaar of langer na zijn benoeming door welke reden dan ook zijn rol als bestuurder niet meer kan uitoefenen en binnen de zittingstermijn aftreedt, dan adviseert de verkiezingscommissie het bestuur over de invulling van de vacante zetel in de lijn met de vereisten uit de Pensioenwet.

Artikel 10 Bewaartermijn

De online verkiezingsgegevens en/of de gebruikte stembiljetten worden door de administrateur ten minste 7 jaar bewaard.

Artikel 11 Bevoegdheid bestuur

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 12 Klachten en bezwaar

Klachten en bezwaren met betrekking tot de uitvoering van het verkiezingsreglement kunnen door pensioengerechtigden, kandidaten of de voordragende organisatie worden ingesteld bij het bestuur, uiterlijk binnen één week na bekendmaking van de verkiezingsuitslag.

Het bestuur beslist zo spoedig mogelijk op het ingestelde bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die het bestuur hier nodig acht.

Artikel 13 Inwerkingtreding

1. Dit reglement is goedgekeurd tijdens de bestuursvergadering van 30 januari 2014 en gewijzigd bij besluit van het bestuur op 19 oktober 2017, 20 december 2018, 14 januari 2020 en laatstelijk op 25 april 2024. Het gewijzigde reglement is van toepassing op het moment van oproep.
2. Dit reglement kan worden gewijzigd bij besluit van het bestuur.